

«Kan transaksjon av tjenester mellom utdanning og arbeidsliv få fart på praksis-samarbeidet?»

Ingvil Lid Schow
Høyskolelektor
Institutt for ledelse og organisasjon





1. Besøkte tre partnerskoler i Europa
2. Intervjuet åtte HR-ledere i Norge

Oppsummerende artikkel i
Læring og læring vol 11



Erasmus Hogeschool
Belgia

Zaragoza University
Spania

Cologne Business School
Tyskland



Dette lærte jeg

- Panikken for å mangle kompetanse sprer seg i Europa
- Store *karrieresenter*
- Lønnet praksis

HR-ledere i Norge sier...

- **Tidsspøkelset uler «nei» til praksissamarbeid**
- **Mer positiv til å si ja hvis**
 - Studentene er godt forberedt
 - Personlig relasjon til skolens kontaktperson
 - Dere kan gi oss noe «mer»

Forslag

«Vi jobber kontinuerlig med utviklingsplaner for våre ansatte.

Tilby oss mikrostudier som kompensasjon for å ta imot praksisstudenter.»




Rundeborrdiskusjon

Innledende runde:

- Fortell hvem du er og hvordan “praksisriggen” ser ut der du jobber

Hovedspørsmål:

- Kan en transaksjon av tjenester mellom UH-sektoren og arbeidslivet (f.eks mikrostudier) få fart på praksissamarbeidet innen disiplinfag?
 - Hvilke styrker og svakheter ser du i en slik modell?
- 

Takk for praten